

โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒) รุ่นที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์ในปัจจุบัน ทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและรุนแรงได้ส่งผลกระทบต่อองค์กร ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม เมื่อเสริมด้วยเทคโนโลยีการสื่อสารที่สามารถสื่อสารกันได้ทั่วโลกแบบทันทีทันใด (Real time) และทั่วถึงทุกคนทุกหนแห่งและทุกเวลา (Anywhere Anytime Anyone) ทำให้เกิดแรงผลักดันต่อการปรับเปลี่ยนนโยบายภาครัฐและระบบบริหารงาน รวมถึงการเพิ่มแรงขับเคลื่อนให้การนำนโยบายภาครัฐสู่การปฏิบัติขององค์กรให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น นับเป็นสิ่งท้าทายในการบริหารองค์กร ในยุคปัจจุบันที่ต้องมีความพร้อมในการรับมือกับบริบทที่เปลี่ยนไป ผู้บริหารระดับสูงในฐานะผู้นำขององค์กร จึงเป็นผู้ที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อผลักดันนโยบายและยุทธศาสตร์ในการบริหารประเทศ ดังนั้น การเตรียมผู้บริหารในภาครัฐที่มีศักยภาพสูงจึงเป็นปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ (Key Success Factors) ขององค์กร จึงต้องพัฒนาและสร้างนักบริหารเพื่อเป็นผู้นำที่มีสมรรถนะสูงในการนำพาองค์กรและประเทศให้ดำรงอยู่ได้ในสังคมโลกปัจจุบันและอนาคต

รัฐบาลได้วางยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) เพื่อพัฒนาประเทศไปสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ก้าวสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว (Developing Country) ด้วยการยึดหลักการพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมกับกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย โดยมียุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อมุ่งให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพสูงสุด ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี เพื่อให้สอดคล้องและสร้างผลสำเร็จในการผลักดันยุทธศาสตร์ชาติ โดยกำหนดกลยุทธ์เพื่อการเปลี่ยนแปลงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ โดยเฉพาะด้านทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่สำคัญ ได้แก่ กลยุทธ์ในการเสริมสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพข้าราชการ ที่มุ่งพัฒนาข้าราชการและการเตรียมกำลังคนให้ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพและคล่องตัว กอปรกับการขับเคลื่อนประเทศมุ่งสู่ประเทศไทย ๔.๐ ที่จะปรับเปลี่ยนโครงสร้างทางเศรษฐกิจของประเทศไทยให้มีนวัตกรรมเพื่อให้พ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง จึงจำเป็นที่ผู้บริหารภาครัฐต้องเป็นหลักสำคัญในการสร้างองค์กรนวัตกรรม พัฒนาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง การสร้างความร่วมมือในรูปแบบประชารัฐ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสอดคล้องกับทิศทางและแผนการปฏิรูปประเทศ

อ.ก.พ.วิสามันท์เกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ ให้ความเห็นชอบการกำหนดเป้าหมายของหลักสูตร นบส. ๒ ในการสร้างผู้นำในระดับสากล (Global Leader) ที่เป็นต้นแบบด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

มีเกียรติภูมิเป็นที่เคารพของประชาชนทั่วไป และให้ความสำคัญกับประเด็นปัญหาที่เป็นสากล (Global Issue) อาทิ การก่อการร้ายสากล อาชญากรรมข้ามชาติ ปัญหาภาวะโลกร้อน ปัญหาการค้าโลก และเสริมสร้างให้เป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะของ Global Perspective กระตุ้นให้เกิดมุมมองในประเด็นที่ทั่วโลกให้ความสำคัญ และพัฒนาสมรรถนะของผู้นำในทศวรรษที่ ๒๑ ที่มีศักยภาพในการบริหารงานท่ามกลางกระแส ความเปลี่ยนแปลง สามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาหรือสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ศึกษาและรู้เท่าทันในกระแสความผันผวนด้านต่าง ๆ ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในโลกต่อเชื่อมเข้ากับภารกิจและความรับผิดชอบ มีความรอบรู้ในการบริหาร สามารถปรับเปลี่ยนองค์กรให้ทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน โดยเน้นการพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skill) การคิดและความสามารถในการแก้ปัญหา (Thinking and Problem Solving Skill) ทักษะด้านข้อมูลข่าวสาร และสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information, Media and Communication Skill) พร้อมทั้งเรียนรู้ความเป็นไปของประเทศและเปิดมุมมองประสบการณ์ด้านการบริหารในต่างประเทศให้มีความรอบรู้ ในการนำวิทยาการใหม่ ๆ และเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการบริหาร สร้างผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และมีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล มีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างเครือข่ายผู้นำในการบริหารที่มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม

แนวโน้มการพัฒนาบุคลากรและผู้นำในศตวรรษที่ ๒๑ เป็นการส่งเสริมการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ จะต้องมุ่งเน้นให้เกิดการเรียนรู้มากกว่าการสอน (Teach Less Learn More) เน้นการเรียนรู้ด้วยการอภิปรายและกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ด้วยการลงมือปฏิบัติ (On the Job Learning) เน้นให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (Learner Center) โดยให้ผู้เรียนมีส่วนในการกำหนดและออกแบบเนื้อหาของหลักสูตรเป็นการเฉพาะรุ่น (Tailor Made) และสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการงานในหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบเพื่อการเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับการทำงานและแก้ไขปัญหา ให้มีกระบวนการ Reflection อย่างเป็นรูปธรรมตลอดการเรียนรู้ในหลักสูตร รวมทั้งจัดให้มีการประเมินสมรรถนะผู้บริหาร (Leadership Competencies Assessment) เพื่อตอบโจทยความต้องการเป็นรายบุคคลและผลักดันเป้าหมายในการสร้างผู้นำระดับสากลของหลักสูตร

โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้นำแนวคิดทั้ง ๔ ประการ มาใช้เป็นแนวทางพื้นฐานในการออกแบบกิจกรรมในโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒) รุ่นที่ ๑๑

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้รองหัวหน้าส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำที่มีความเป็นสากล (Global Leader) และเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน (Trusted Leader) เป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรมและการบริหารเพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการบริหารราชการ สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการบูรณาการการทำงานร่วมกันในรูปแบบประชารัฐ (Integration) เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน

๓. โครงสร้างหลักสูตร

๓.๑ องค์ประกอบเนื้อหาวิชา จะต้องประกอบด้วย ๓ ส่วนหลัก ได้แก่

- (๑) การสั่งสมประสบการณ์
- (๒) ความรู้และทักษะเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำระดับสากล การบริหารราชการ และการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล
- (๓) เสริมสร้างสมรรถนะและความสามารถด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร

๓.๒ รูปแบบและวิธีการพัฒนา ประกอบด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย ดังนี้

- (๑) การอบรมในชั้นเรียน (Training : TN)
- (๒) การพบหารือ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้ทรงคุณวุฒิ (Senior Consultation : SC)
- (๓) การเสริมสร้างองค์ความรู้และประสบการณ์โดยผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิ (Executive Networking : EN)
- (๔) การสัมมนาเชิงวิชาการ (Forum : FR) โดยผู้ทรงคุณวุฒิระดับประเทศ
- (๕) การศึกษาดูงาน (Field Trip : FT) ในต่างจังหวัดและต่างประเทศ (ประเภท ก ในกลุ่มประเทศอาเซียนบวกสาม)

๔. กลุ่มเป้าหมาย ส่วนราชการละ ๑ คน รวมจำนวนไม่เกิน ๓๕ คน โดยมีคุณสมบัติดังนี้

๔.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม (รองอธิบดี) หรือเทียบเท่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒

๔.๒ ไม่เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๓ มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในระดับดี

๕. ระยะเวลาดำเนินการและการฝึกอบรม

๕.๑ กำหนดการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|
| ▪ รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ | ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ – ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ |
| ▪ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก | ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ |
| ▪ เปิดการอบรม | ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ |
| ▪ ปิดการอบรม | ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ |
| ▪ พิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มวิทยฐานะ | เดือนกันยายน ๒๕๖๒ |

๕.๒ การฝึกอบรมมีระยะเวลาดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยจะดำเนินการในทุกวันศุกร์ ณ ห้อง ๓๑๑๐ และห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๕.๓ สำหรับกิจกรรมนอกสถานที่ซึ่งมีลักษณะการอยู่ประจำ ประกอบด้วย การปฐมนิเทศ การศึกษาดูงานภายในประเทศ การศึกษาดูงานต่างประเทศ และการบูรณาการความรู้ มีกำหนดเวลาดังนี้

- การปฐมนิเทศ การประเมินสมรรถนะ ๑๔ – ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
การพบที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ และการ
ออกแบบหัวข้อและเนื้อหาการเรียนรู้
(ดำเนินการในต่างจังหวัด)
- การศึกษาดูงานภายในประเทศ ๒๐ – ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒
- การศึกษาดูงานต่างประเทศ ๒๒ – ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒
- การบูรณาการความรู้และปิดโครงการ ๑๐ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๕.๔ พิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มวิทย์ฐานะ นบส. ๒ มีกำหนดที่จะดำเนินการในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งจะแจ้งกำหนดการโดยละเอียดให้ทราบในโอกาสต่อไป

๖. เกณฑ์สำเร็จการเข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ๒ มิติ คือ

๖.๑ เกณฑ์ด้านระยะเวลา

กิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมโครงการต้องมีระยะเวลาเข้าร่วมกิจกรรมเต็มเวลา ร้อยละ ๑๐๐ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม คือ การปฐมนิเทศ การศึกษาดูงานต่างประเทศ และกิจกรรมการบูรณาการความรู้ นอกเหนือจากทั้ง ๓ กิจกรรมข้างต้นแล้ว ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องมีระยะเวลาเข้าร่วมกิจกรรมตลอดทั้งโครงการ รวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖.๒ เกณฑ์ด้านผลงาน

ผู้เข้าร่วมโครงการต้องเสนอแนวทางในการนำผลการเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารส่วนราชการ อย่างน้อย ๑ เรื่อง โดยนำเสนอเป็นผลงานการศึกษาร่วมกันของรุ่น

๗. สถานที่ดำเนินการ

๗.๑ ห้องประชุม ๓๑๑๐ และห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๗.๒ สถานที่ราชการหรือเอกชน ทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด รวมทั้งหน่วยงานต้นแบบเพื่อการศึกษาดูงานทั้งภายในและต่างประเทศ

๘. วิธีการสมัครเข้าร่วมโครงการ ดำเนินการดังนี้

๘.๑ กรอกข้อมูลในใบสมัครออนไลน์ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration/sedp> โดยระบบจะเปิดให้กรอกใบสมัครได้ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้สมัครควรตรวจทานการกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนส่งใบสมัคร (submit) หากข้อมูลใดไม่ปรากฏในใบสมัคร คณะกรรมการอาจพิจารณาได้ว่า ผู้สมัครไม่มีข้อมูลหรือขาดคุณสมบัติในส่วนนั้น ซึ่งอาจมีผลต่อการพิจารณาได้

๘.๒ เมื่อจัดส่ง (submit) ใบสมัครแล้ว ให้ส่งพิมพ์ใบสมัครซึ่งมีข้อมูลของผู้สมัครครบถ้วน พร้อมแนบภาพถ่ายปัจจุบัน นำเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการลงนามรับรอง และจัดส่งใบสมัครในรูปแบบของเอกสาร (Hard Copy) มายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๓๐ น.

กรณีที่มีผู้สมัครมากกว่า ๓๕ คน และผู้สมัครมีคุณสมบัติตรงกัน สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาลำดับเวลาการลงรับเอกสารของงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. เป็นเกณฑ์ และจะให้โอกาสในการพิจารณากับผู้ที่ส่งเอกสารที่มีข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์ถึงสำนักงาน ก.พ. ก่อน

กรณีที่ตรวจพบว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสาร (Hard Copy) และข้อมูลที่ปรากฏในระบบลงทะเบียนออนไลน์ไม่ตรงกัน สำนักงาน ก.พ. จะถือเอาข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารซึ่งได้รับการรับรองจากหัวหน้าส่วนราชการเป็นเกณฑ์

๘.๓ ผู้สมัครสามารถศึกษาขั้นตอนการกรอกใบสมัครได้จากเอกสารแนบท้ายหรือสอบถามรายละเอียดการกรอกข้อมูลที่ นายศุภวัฒน์ วิวัฒน์พิทยาวุฒิ นักคอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๘๐ หรือติดต่อเจ้าหน้าที่โครงการ คือ นายศิธา เมฆสุวรรณค์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๕ และนางสาวเกศสิริ ศิริงามเมือง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๖๒

๙. งบประมาณ

สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมทั้งหมด

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐.๑ ที่ปรึกษาโครงการ

นางเมธินี	เทพมณี	เลขาธิการ ก.พ.
นางชุตินา	หาญเผชิญ	รองเลขาธิการ ก.พ.
นายสมศักดิ์	เจตสุรกานต์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นางกมลวรรณ	สัตยาอุทัย	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่โครงการ

นายศิธา	เมฆสุวรรณค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวเกศสิริ	ศิริงามเมือง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวคณาภัทร	ดาเย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑. การติดต่อ

วิทยาลัยนักบริหาร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๖๒, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sita_meksawan@yahoo.com หรือ kessiri.s@gmail.com