

โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

๑. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์ในปัจจุบัน ทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและรุนแรงได้ส่งผลกระทบต่อองค์กร ทั้งโดยตรงและทางอ้อม เมื่อเสริมด้วยเทคโนโลยีการสื่อสารที่สามารถสื่อสารกันได้ทั่วโลกแบบทันทีทันใด (Real time) และทั่วถึงทุกคนทุกหนแห่งและทุกเวลา (Anywhere Anytime Anyone) ทำให้เกิดแรงผลักดันต่อการปรับเปลี่ยนนโยบายภาครัฐและระบบบริหารงาน รวมถึงการเพิ่มแรงขับเคลื่อนให้การนำนโยบายภาครัฐสู่การปฏิบัติขององค์กร ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น นับเป็นสิ่งท้าทายในการบริหารองค์กรในยุคปัจจุบันที่ต้องมีความพร้อมในการรับมือกับบริบทที่เปลี่ยนไป ผู้บริหารระดับสูงในฐานะผู้นำขององค์กรจึงเป็นผู้ที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อผลักดันนโยบายและยุทธศาสตร์ในการบริหารประเทศ ดังนั้น การเตรียมผู้บริหารในภาครัฐที่มีศักยภาพสูงจึงเป็นปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ (Key Success Factors) ขององค์กร จึงต้องพัฒนาและสร้างนักบริหารเพื่อเป็นผู้นำที่มีสมรรถนะสูงในการนำองค์กรและประเทศให้ดำรงอยู่ได้ในสังคมโลกปัจจุบันและอนาคต

การพัฒนาผู้บริหารหรือผู้นำองค์กรถือได้ว่าเป็นความจำเป็นอย่างยิ่งต่อการแข่งขันและการเจริญเติบโตขององค์กรซึ่งต้องการผู้นำที่มีความสามารถในการตระหนักรู้ถึงข้อมูลที่สำคัญ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลที่มีความแตกต่างและซับซ้อน มีมุมมองและวิสัยทัศน์ในระดับของสังคมโลกที่เชื่อมต่อและโยงใยกันด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศมากยิ่งขึ้น ต้องมีความพร้อมที่จะใช้กระบวนการทำงานแบบใหม่ สามารถสร้างแรงจูงใจให้ทีมงานและประสานการบริหาร สามารถใช้กระบวนการทำงานแบบส่งเสริมความร่วมมือของบุคลากรภายในและเครือข่ายการทำงานภายนอกให้มากยิ่งขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำสำหรับอนาคต

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาเห็นความจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงจึงได้จัดดำเนินการหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) สำหรับรองหัวหน้าส่วนราชการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการเสริมสร้าง (Enhance) เร่งเร็ว (Accelerate) และรักษาไว้ (Maintain) ซึ่งศักยภาพและสมรรถนะด้านการบริหารเพื่อให้รองหัวหน้าส่วนราชการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพและมีความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้นต่อไป รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายการบริหารในราชการเพื่อให้ผู้บริหารในฐานะรองหัวหน้าส่วนราชการสามารถนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ สร้างความตระหนักและภาคภูมิใจในบทบาทการเป็นผู้บริหารของส่วนราชการ

๒.๒ เพื่อสร้างความพร้อมให้ผู้บริหารสำหรับการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและมีสมรรถนะเพื่อการบริหารงานในฐานะผู้นำขององค์กรในอนาคต

๒.๓ เสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำและการบริหารเพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด

๒.๔ ส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการบริหารราชการ สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการบูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน

๓. แนวคิดในการดำเนินการพัฒนา

อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ได้ให้ความเห็นชอบในเป้าหมายของหลักสูตร นบส.๒ ให้เป็นการสร้าง “ผู้นำในระดับสากล (Global Leader) เป็นต้นแบบด้านความรับผิดชอบต่อสังคม มีเกียรติภูมิเป็นที่เคารพของประชาชน” และให้ความสำคัญกับประเด็นปัญหาที่เป็นสากล (Global Issue) อาทิ การก่อการร้ายสากล อาชญากรรมข้ามชาติ ปัญหาภาวะโลกร้อน ปัญหาการค้าโลก และเสริมสร้างให้ผู้บริหารมีสมรรถนะ (Competencies) ที่เกี่ยวข้องของ Global Perspective เน้นการกระตุ้นให้เกิดมุมมองในประเด็นที่ทั่วโลกให้ความสำคัญ และพัฒนาสมรรถนะของผู้นำในทศวรรษที่ ๒๑ ที่มีศักยภาพในการบริหารงานท่ามกลางกระแสความเปลี่ยนแปลง สามารถมองถึงปัญหา/สถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ศึกษาและรู้เท่าทันในกระแสความผันผวนด้านต่างๆ ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในโลกต่อเชื่อมเข้ากับงานของตน มีความรอบรู้ในการบริหารสามารถปรับเปลี่ยนองค์กรให้ทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน โดยเน้นการพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skill) การคิดและความสามารถในการแก้ปัญหา (Thinking and Problem solving skill) ทักษะด้านข้อมูลข่าวสาร และสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information, Media and Communication Skill) พร้อมทั้งเรียนรู้ความเป็นไปของประเทศและเปิดมุมมองประสบการณ์ด้านการบริหารในต่างประเทศให้มีความรอบรู้ ในการนำวิทยาการใหม่ๆ และเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการบริหาร สร้างผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และมีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล มีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำหน้าที่ และสร้างเครือข่ายผู้นำในการบริหารที่มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม

การพัฒนาประเทศไปสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว (Developing Country) รัฐบาลได้วางยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ที่มุ่งสร้างประเทศด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และได้กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย โดยมียุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อมุ่งให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพสูงสุด ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี เพื่อให้สอดคล้องและสร้างผลสำเร็จในการผลักดันยุทธศาสตร์ชาติ โดยกำหนดกลยุทธ์เพื่อการเปลี่ยนแปลงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ โดยเฉพาะด้านทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่สำคัญ ได้แก่ กลยุทธ์ในการเสริมสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพข้าราชการ (Civil Service of Integrity & Passion) ที่มุ่งพัฒนาข้าราชการและการเตรียมกำลังคนให้ส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพและคล่องตัว ประกอบกับการขับเคลื่อนประเทศมุ่งสู่ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand 4.0) ที่ปรับเปลี่ยนโครงสร้างทางเศรษฐกิจของประเทศไทยให้มีความนวัตกรรมเพื่อให้พ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง จำเป็นที่ผู้บริหารในภาครัฐจะต้องเป็นสำคัญในการสร้างองค์กรนวัตกรรม พัฒนาความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง การสร้างความร่วมมือในรูปแบบประชารัฐ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสอดคล้องกับทิศทางและแผนการปฏิรูปประเทศ

การจัดดำเนินโครงการในครั้งนี้ให้มุ่งเน้นให้เกิดการเรียนรู้มากกว่าการสอน (Teach less Learn More) เน้นการเรียนรู้ด้วยการอภิปรายและใช้เทคนิคการเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติงาน (On the Job learning) และให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (Learner Center) โดยการให้ร่วมกันกำหนดเนื้อหาของหลักสูตรเพื่อให้เป็นการออกแบบเฉพาะรุ่น (Tailor Made) และบูรณาการงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบของผู้ร่วมโครงการเพื่อการศึกษาาร่วมกัน/ทำงานแก้ปัญหา และมีกระบวนการ Reflection อย่างเป็นรูปธรรมตลอดการเรียนรู้ในหลักสูตร รวมทั้งจัดให้มีการประเมินสมรรถนะผู้บริหาร (Leadership Competencies Assessment) เพื่อตอบโจทย์ความต้องการเป็นรายบุคคลและผลักดันเป้าหมายในการสร้างผู้นำระดับสากลของหลักสูตร โดยมีแนวคิดในการดำเนินการ เพื่อพัฒนาผู้นำที่สามารถ

๓.๑ สร้างองค์กรนวัตกรรม

๓.๒ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงการสร้างความร่วมมือในรูปแบบประชารัฐ

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ

ทั้งนี้ จะใช้รูปแบบที่หลากหลาย ๕ ประเภท ซึ่งได้แก่

๑) การอบรมในชั้นเรียน (Training : TN)

๒) การพบหารือ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้ทรงคุณวุฒิ (Senior Consultation : SC)

๓) การเสริมสร้างองค์ความรู้และประสบการณ์โดยผู้รู้/ผู้ทรงคุณวุฒิ

(Executive Networking : EN)

๔) การร่วมประชุมสัมมนาเชิงวิชาการ (Forum : FR) โดยผู้ทรงคุณวุฒิระดับประเทศ

๕) การศึกษาดูงาน (Field Trip) ในต่างจังหวัดและประเทศอาเซียน+3

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม **หรือ**

๔.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ

และ ไม่เป็นผู้เกษียณอายุราชการก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมจำนวน ๓๕ คน

๕. เนื้อหาวิชา

เนื้อหาวิชาในโครงการ นบส. ๒ ประกอบด้วย ๓ ส่วนหลัก ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การสั่งสมประสบการณ์

ส่วนที่ ๒ ความรู้เกี่ยวกับองค์กรและระบบราชการ

ส่วนที่ ๓ สมรรถนะและความสามารถต่างๆ

๖. เกณฑ์การสำเร็จการเข้าร่วมโครงการ

ความสำเร็จของการเข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

๖.๑ เกณฑ์ด้านระยะเวลา

ผู้เข้าร่วมโครงการต้องมีระยะเวลาเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาตลอดทั้งโครงการรวมแล้ว

ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖.๒ เกณฑ์ด้านผลงาน

ผู้เข้าร่วมโครงการเสนอแนวทางในการนำผลการเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการบริหาร ส่วนราชการ อย่างน้อย ๑ เรื่อง โดยนำเสนอเป็นผลงานการศึกษาร่วมกันของรุ่น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการกำหนดจัดในระหว่างวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ทุกวันศุกร์สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ยกเว้นช่วงการปฐมนิเทศ การบูรณาการความรู้ การศึกษาดูงาน ในพื้นที่และการศึกษาดูงานในต่างประเทศ หรืออาจมีการปรับเปลี่ยนในกรณีที่มีความจำเป็น

๘. สถานที่

ห้องประชุม ๓๑๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๑ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และสถานที่ภายนอกตามความเหมาะสม ของกิจกรรม

๙. งบประมาณ

สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

ที่ปรึกษาโครงการ

นางเมธินี เทพมณี	เลขาธิการ ก.พ.
นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์	รองเลขาธิการ ก.พ.
นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นางจิตรา ปานอ่อน	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

เจ้าหน้าที่โครงการ

กลุ่มพัฒนานักบริหาร ๒ วิทยาลัยนักบริหาร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน