

การพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ
ให้แก่ทรัพยากรบุคคล ในกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด
และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
หลักสูตร “การปรับเปลี่ยนทัศนคติไปสู่การเปลี่ยนแปลงผลลัพธ์ที่ดียิ่งขึ้น”

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีบทบาทหน้าที่ในการพัฒนา ส่งเสริม เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งรวมถึงการพัฒนาศักยภาพของนักทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้มีความเป็นมืออาชีพ โดยที่สำนักงาน ก.พ. ได้มีบันทึกความเข้าใจระหว่างสำนักงาน ก.พ. และกระทรวงมหาดไทย ในอันที่จะร่วมมือกันและให้การสนับสนุน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของจังหวัดในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐมีแนวทางที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และข้อกำหนดของกฎหมาย และมีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในเชิงยุทธศาสตร์ ศูนย์สร้างความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดและท้องถิ่น (ศท.) จึงมีภารกิจหลักที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามบทบาทหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. และบันทึกความเข้าใจดังกล่าว

๑.๒ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด (HR Unit) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเพื่อยกระดับงานการเจ้าหน้าที่ของจังหวัดให้สามารถบริหารจัดการกำลังคนในจังหวัด วิเคราะห์ จัดทำแผนกำลังคน และแผนพัฒนากำลังคนให้เป็นพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และปฏิบัติงานในฐานะหุ้นส่วนภารกิจของสำนักงาน ก.พ. โดยมีสำนักงาน ก.พ. มีบทบาทในฐานะผู้ให้การสนับสนุนทั้งในเชิงให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาระบบให้สอดคล้องกับการปฏิบัติราชการของจังหวัด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างนักทรัพยากรบุคคลในกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด (HR Unit) ให้เป็นนักทรัพยากรบุคคลที่มีความเป็นมืออาชีพ สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดในเชิงยุทธศาสตร์ในฐานะหุ้นส่วนภารกิจ (partner) ของสำนักงาน ก.พ. ได้อย่างมีความมุ่งมั่นและมั่นใจ

๒.๒ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของนักทรัพยากรบุคคลและผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด (HR Unit) ให้สามารถปฏิบัติงานทั้งในฐานะที่ปรึกษาด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดและหน่วยงานในภูมิภาค และการปฏิบัติงานในฐานะเจ้าหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย

๓. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักทรัพยากรบุคคลและหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

นักทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญตามบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้แก่จังหวัด การบริหารราชการแผ่นดินของจังหวัด พร้อมทั้งเป็นหุ้นส่วนภารกิจของสำนักงาน ก.พ. นักวางแผนทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ และผู้ให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการจังหวัดและหน่วยงานในส่วนภูมิภาคที่มีความสามารถ มีองค์ความรู้ใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อจังหวัด ระบบราชการไทย และประชาชาติ

๔. หลักสูตร

การพัฒนาความเป็นมืออาชีพให้แก่บุคลากรในกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด และในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อสร้างกระบวนการความคิดในบุคลากรไปสู่การรับรู้และมุมมองในการสร้างผลงาน ปรับปรุง และพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. เกณฑ์การผ่านหลักสูตร

๕.๑ เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรม

๕.๒ ส่งงานตามที่ได้รับมอบหมายระหว่างการฝึกอบรม (ถ้ามี) ครบถ้วน และตรงตามกำหนดเวลา

๖. กลุ่มเป้าหมาย

นักทรัพยากรบุคคลและพนักงานราชการ ในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด และในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๗. วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๘-๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี

๘. ค่าใช้จ่าย

สำนักงาน ก.พ. จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดกิจกรรมฝึกอบรม ได้แก่ ค่าอาหารระหว่างวัน จัดฝึกอบรม ค่าเอกสาร ค่าวิทยากร ค่าที่พักในวันฝึกอบรมวันแรก

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

เลขาธิการ ก.พ.

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- นางชุตินา หาญเผชิญ รองเลขาธิการ ก.พ.
- เจ้าหน้าที่ศูนย์สร้างความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดและท้องถิ่น (ศท.)
