

รายละเอียดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หมวดวิชาทักษะการคิดวิเคราะห์สำหรับนักทรัพยากรบุคคล
โครงการสร้างความเข้มแข็งนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้

๑. ศึกษาเกี่ยวกับลักษณะ องค์ประกอบและขั้นตอนการคิดวิเคราะห์ รวมทั้งแยกแยะและเชื่อมโยงการคิดวิเคราะห์กับการคิดแบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน
๒. ฝึกปฏิบัติการคิดวิเคราะห์และประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

กำหนดการรับสมัคร

วันที่ ๑๘ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ ทางระบบลงทะเบียนกลางที่ <http://register.ocsc.go.th>

ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ทางระบบลงทะเบียนกลางที่ <http://register.ocsc.go.th>

วันและเวลาฝึกอบรม

วันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๕๘ เวลา ๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. รวม ๒ วัน

สถานที่ฝึกอบรม

โรงแรมบัดดี้ โอเรียน ทอล ริเวอร์ไซด์ ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี (สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (รับจำนวน ๓๕ คน)

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม : ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ/หรือ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายละเอียดหมวดวิชาโดยสังเขป

หมวดวิชานี้ เป็นการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้เข้าอบรมจะได้รับความรู้และฝึกปฏิบัติเทคนิคและเครื่องมือในการคิดวิเคราะห์ ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ โดยมีประเด็นสำคัญ คือ

๑. การคิดรูปแบบต่าง ๆ เน้น การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking) การคิดเชิงระบบ (System Thinking) และการคิดเชิงวิพากษ์ (Critical Thinking)
๒. ลักษณะองค์ประกอบและขั้นตอนการคิดวิเคราะห์
๓. การทำความเข้าใจกับโจทย์และการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการคิดวิเคราะห์
๔. การตั้งสมมุติฐาน การหาสาเหตุ หรือรากเหง้าของปัญหา
๕. การจัดลำดับความสำคัญและการสร้างทางเลือก

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
 หมวดวิชา ทักษะการคิดวิเคราะห์สำหรับนักทรัพยากรบุคคล
 วันที่ ๓ - ๔ กันยายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
 โรงแรมบัดดี้ โอเรียนทอล ริเวอร์ไซด์ ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี (สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง)

วัน เวลา	๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.		๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
วันที่ ๓ ก.ย. ๕๘	การประเมิน ก่อนการ ฝึกอบรม	การคิดรูปแบบต่าง ๆ ลักษณะองค์ประกอบ และขั้นตอนการคิด วิเคราะห์	พัก	การทำความเข้าใจกับโจทย์ และ การบริหารจัดการข้อมูลเพื่อ การคิดวิเคราะห์	
วันที่ ๔ ก.ย. ๕๘	การตั้งสมมุติฐาน การหาสาเหตุ หรือ รากเหง้าของปัญหา		พัก	การสร้างทางเลือก และ การจัดลำดับความสำคัญ	การประเมิน หลังการ ฝึกอบรม