

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP ในการจัดโครงการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management (๒๕๔๑ – ๒๕๔๒) เป็นการจัดฝึกอบรมในลักษณะของการนำร่อง (Pilot Project Implementation) จำนวน ๑ รุ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ของภาครัฐให้มีความพร้อมและความสามารถด้านการบริหารจัดการให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันในยุคโลกาภิวัตน์

๑.๒ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้ระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำทั้งในภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการ เพื่อพัฒนาเป็นหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทยอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ให้สอดคล้องต่อเนื่องกับระบบการเตรียมผู้นำคุณภาพภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. โดยพัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัจจุบันและปรับกลุ่มเป้าหมายจากข้าราชการพลเรือนระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๓ การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีการพัฒนาหลักสูตรเพิ่มเติมด้วยการนำร่องวิธีการเรียนแบบผสมผสาน (Blended Learning Program) กับการเรียนด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ปรับกระบวนการประเมินสมรรถนะเพื่อการพัฒนาให้ได้มาตรฐานและปรับวิธีการเรียนรู้โดยลดชั่วโมงการบรรยายและเพิ่มกิจกรรมกลุ่มมากขึ้น (Teach less Learn more) เพื่อพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำที่พร้อมตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และขยายผลการพัฒนาไปยังส่วนราชการต่างๆ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

๑.๔ การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้กรอบเนื้อหาหลักสูตรมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนประเทศไปสู่ Thailand 4.0 และการบริหารโครงการ (Project Management) เพื่อเชื่อมโยงการพัฒนาข้าราชการให้สามารถสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐไปสู่เป้าหมายได้ โดยการปรับเนื้อหาหลักสูตรให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งการตระหนักรู้ในตนเอง การเสริมเครื่องมือที่ช่วยในการรับมือกับสถานการณ์ปัจจุบัน การวางรากฐานให้มุ่งสู่การเป็นผู้นำในอนาคตได้อย่างมั่นคง

๒. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างสรรค์องค์กรของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๒.๑ พัฒนาความพร้อมและศักยภาพของผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทยในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ และพร้อมในการตอบสนองบริบทในการบริหารงานภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๒ เพิ่มพูนสมรรถนะในการปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมต่อการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒.๓ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

๓. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๓ ช่วง ดังนี้

๑. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นการดำเนินการประเมินสมรรถนะเพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม ตลอดจนประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรม

๒. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามกรอบสมรรถนะของผู้นำคลื่นลูกใหม่ (ผู้นำระดับต้น) ประกอบด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเอง การฝึกอบรมในชั้นเรียน การพบปะสนทนากับผู้บริหาร การทำงานกลุ่มโดยเชื่อมโยงกับการลงพื้นที่ การศึกษาดูงานทั้งในต่างจังหวัด และต่างประเทศ

๓. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เพื่อการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด
- การนำเสนอโครงการศึกษากลุ่ม
- การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร

๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยจะใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะการเรียนรู้ที่ลึกซึ้งและยั่งยืน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็นหลักการในการพัฒนาตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self Development) ซึ่งวิธีการต่างๆที่จะนำมาใช้ดำเนินการระหว่างหลักสูตร ได้แก่

- | | |
|------------------------------------|---|
| ■ การลงพื้นที่ชุมชน | ■ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา |
| ■ การอภิปรายกลุ่ม | ■ การสนทนากับผู้นำที่ประสบความสำเร็จ |
| ■ การศึกษาดูงานนอกสถานที่ | ■ การสำรวจและประเมินตนเอง |
| ■ การใช้เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ■ การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม |
| ■ การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า | ■ การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |
| ■ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง | ■ การใช้กรณีศึกษา |
| ■ การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม | ■ การบรรยาย |

โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๓ ช่วง

๑. ช่วงการคัดเลือก เป็นการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครจากใบสมัครตามเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับผลการประเมินแบบเทคนิคการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method - ACM) ซึ่งจะดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ในระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

๒. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ณ สำนักงาน ก.พ.จังหวัดนนทบุรี การฝึกอบรมในลักษณะอยู่ประจำ และการเดินทางไปศึกษาดูงาน ในต่างจังหวัด และต่างประเทศ

๓. ช่วงการติดตามประเมินผล เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำในต่างจังหวัด กิจกรรมการประเมินผลความสำเร็จในการเรียนรู้และการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด รวมทั้ง การนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และเสริมสร้างเครือข่ายผู้นำคลื่นลูกใหม่

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๕ คน ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือน พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน

๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน ที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า) ซึ่งมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม) โดยได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๘ ปี และไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน

๒. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ดีมาก - ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๓. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) ในระดับที่สื่อสารได้ และมีความสามารถใช้อคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๔. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดี อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๕. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ตามที่ระบุไว้ในจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๖. เป็นผู้ที่มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง

๗. ระยะเวลา แบ่งการดำเนินการเป็น ๓ ช่วง ดังนี้

- ช่วงการคัดเลือก ACM ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ (๑ วัน)
- ช่วงการฝึกอบรม เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ (ประมาณ ๑ เดือน)
- ช่วงการประเมินผล เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ (จำนวน ๓ วัน)

๘. สถานที่ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ต่างจังหวัด และต่างประเทศ

๙. วิทยากร จากสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

๑๐. งบประมาณ งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑. ช่วงการคัดเลือกและประเมินศักยภาพผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ผู้สำเร็จการฝึกอบรมต้องร่วมกิจกรรมตามเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ช่วงการฝึกอบรม

- อบรมในชั้นเรียน คิดเป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม และจัดทำผลงานวิชาการตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จครบถ้วน

- ทำกิจกรรมนอกสถานที่ ได้แก่ กิจกรรมปลูกพลังสร้างทีม กิจกรรมศึกษาดูงานต่างจังหวัด และกิจกรรมศึกษาดูงานต่างประเทศ ต้องร่วมกิจกรรมครบตามเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. ช่วงการติดตามประเมินผล ต้องร่วมกิจกรรมครบตามเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๒. ที่ปรึกษาโครงการ

นางเมธิณี เทพมณี	เลขาธิการ ก.พ.
นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์	รองเลขาธิการ ก.พ.
นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นางจิตรา ปานอ่อน	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๔๘, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙