

โครงการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อกิจกรรม/งาน	การสัมมนาเชิงปฏิบัติ เรื่อง “แนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ”
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
ระยะเวลาดำเนินการ	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ บัญญัติว่า ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๔ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

อาศัยอำนาจตามความมาตราดังกล่าว ก.พ. ได้กำหนด กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้อำนาจของทางราชการและเพนข้าราชการที่ดีให้ดำเนินการในกระบวนการ ดังต่อไปนี้

(๑) การปฐมนิเทศเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้างอำนาจหน้าที่ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของสวนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การเรียนรูด้วยตนเองเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) การอบรมสัมมนารวมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เพนข้าราชการที่ดี การดำเนินการพัฒนาตามวรรคหนึ่ง และการประเมินผลการพัฒนาให้เพนไปตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

สำนักงาน ก.พ. จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามกฎ ก.พ. ข้อ ๘

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการพัฒนาบุคลากรของผู้เข้าร่วมสัมมนา จึงกำหนดให้มีการสัมมนาในครั้งนี้

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำแนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมการสัมมนาเข้าใจ และสามารถนำแนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนำไปปฏิบัติได้จริง

๔. หัวข้อและรายละเอียดการสัมมนา

๔.๑ ประเด็นการสัมมนา

๑) กฎ ก.พ. ควบคุมการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ด้วยกระบวนการการปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนารวมกัน ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒) แนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

๓) การเสวนาเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ของหน่วยงานราชการที่มีอัตรากำลังคนขนาดเล็กและที่มีอัตรากำลังคนขนาดใหญ่ และภาคเอกชนที่ได้รับการยอมรับด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๒ วิธีการดำเนินการ

เป็นการบรรยาย กฎ ก.พ. และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ผู้เข้าร่วมสัมมนา เกี่ยวกับการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๓ ผู้เข้าร่วมการสัมมนา

ข้าราชการผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือที่เกี่ยวข้องของส่วนราชการ จำนวน ๑๔๗ ส่วนราชการๆ ละ ๒-๓ คน และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. รวม ๓๘๐ คน

๕. วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ

วันอังคารที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องเมย์แพร์ บอลรูม ซี ชั้น ๑๑ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร

๖. งบประมาณค่าใช้จ่าย

เงินงบประมาณ รวม ๓๐๙,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

๑) ค่าตอบแทนวิทยากร	= ๓,๖๐๐ บาท
(๑,๒๐๐ บาท X ๑ คน X ๑ ^๑ / _๒ ชั่วโมง) + (๖๐๐ บาท X ๒ คน X ๑ ^๑ / _๒ ชั่วโมง)	
๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
(๕๐ บาท X ๓๘๐ คน X ๒ มื้อ)	= ๓๘,๐๐๐ บาท
๓) ค่าอาหารกลางวัน	
(๗๐๐ บาท X ๓๘๐ คน X ๑ มื้อ)	= ๒๖๖,๐๐๐ บาท
๔) ค่าเอกสารประกอบการประชุม	= ๑,๔๐๐ บาท
	รวม ๓๐๙,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ เพื่อความคล่องตัวในการบริหารงบประมาณ ตามสถานการณ์จะขอถัวจ่าย ทุกรายการ ในวงเงินที่กำหนดไว้

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์	รองเลขาธิการ ก.พ.
นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นางสาวรพีพร มณีพงษ์	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

เจ้าหน้าที่โครงการ

นางสาวมนิษา บุญชิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวเสน่ห์สุดา แสนประสาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางวัชรวีร์ นิมเป่า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๘. การประเมินและการติดตามผล

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติราชการประจำปี ต่อฝ่ายบริหาร