

โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๔

๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ การพัฒนาผู้นำหรือผู้บริหารของภาคราชการเพื่อให้เป็นกลไกสำคัญที่จะนำการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้เกิดผลในทางปฏิบัตินั้น เป็นเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของทั้งรัฐบาลและสำนักงาน ก.พ. โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๐ และได้ทำการศึกษา พัฒนา และปรับปรุงรูปแบบวิธีการพัฒนาผู้นำภาครัฐมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นเครื่องมือสำคัญในการเตรียมความพร้อมนักบริหารภาครัฐให้มีศักยภาพในการเป็นผู้บริหารและนำการเปลี่ยนแปลงที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของภูมิภาคและของโลก

๑.๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ก.พ. มีมติเห็นชอบกรอบมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓) เพื่อให้สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นใช้เป็นมาตรฐานกลางในการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงในราชการพลเรือน รวมทั้งเป็นกรอบในการพิจารณารับรองหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นด้วย โดยที่การผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรอื่นใด ที่ ก.พ. รับรอง เป็นเงื่อนไขตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

๑.๓ ที่ผ่านมามีหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นขอให้ ก.พ. พิจารณาให้การรับรอง ซึ่ง ก.พ. ได้พิจารณาเห็นชอบให้ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด ต้องเข้ารับการฝึกอบรมใน “โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.)” ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเสริมเนื้อหาสาระที่จำเป็นบางส่วนตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรฯ จึงจะเป็นผู้มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

๑.๔ โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๔ มีหลักการและแนวคิดในการดำเนินการ ดังนี้ (๑) เพื่อเสริมสาระสำคัญที่ยังไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ในหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น (๒) มุ่งเน้นผลลัพธ์สุดท้ายของการพัฒนาตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓) และ (๓) มุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนมุมมอง ความคิด การเรียนรู้และสร้างเครือข่ายกับกลุ่มข้าราชการต่างกระทรวง

๒. วัตถุประสงค์

โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) เป็นหลักสูตรที่มุ่งเสริมเนื้อหาสาระและสร้างทัศนคติ (Mindset) พัฒนาทักษะ (Skillset) และติดอาวุธทางการบริหาร (Toolset) ที่จำเป็นตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูง สำหรับผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง หรือหลักสูตรเฉพาะด้านที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ ก.พ. กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร

ดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากสำนักงาน ก.พ. จึงจะเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา ดังนี้

๑) เพื่อพัฒนานักบริหารระดับสูงภาครัฐที่ได้รับการยอมรับ ความเชื่อถือ ไว้วางใจ และความเชื่อมั่น (Trust and Confidence) จากผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒) ความสามารถในการสร้างความเปลี่ยนแปลง ปรับตัว และยืดหยุ่น สร้างการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสม ทั้งในระดับตนเอง ทีมงาน องค์กร และระบบราชการ (Agile Leader)

๓) ความพร้อมในการผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติและผลสัมฤทธิ์ (Driving Execution and Results) เพื่อประโยชน์แก่ภาครัฐและการพัฒนาประเทศ

๔) ส่งเสริมการทำงานบูรณาการระหว่างส่วนราชการ (Collaborative Capability) โดยสร้างเครือข่ายของนักบริหารระดับสูงที่จะนำไปสู่การทำงานบูรณาการข้ามส่วนราชการ ผ่านกิจกรรมกลุ่มและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เข้าอบรมจากต่างส่วนราชการ

๓. คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ข้าราชการพลเรือนผู้ที่จะเข้ารับการฝึกอบรม ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดในกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของ ก.พ. คือ

๓.๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม และ

๓.๑.๒ จะต้องไม่เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณที่เข้ารับการฝึกอบรม

๓.๑.๓ เป็นผู้ที่ส่วนราชการต้นสังกัดคัดเลือกและเสนอชื่อให้เข้ารับการฝึกอบรม โดยรับรองว่าเป็นผู้ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความสามารถในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเอง สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ เป็นต้นแบบที่ดีและมีคุณลักษณะที่เหมาะสม รวมทั้งมีศักยภาพในการทำงานในตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น (ตำแหน่งรองอธิบดีหรือเทียบเท่า) และการเสนอชื่อดังกล่าวจะต้องสอดคล้องกับการบริหารการทดแทนตำแหน่งประเภทบริหาร (Succession Management)

๓.๑.๔ ส่วนราชการต้นสังกัดประสงค์จะให้ ก.พ. พิจารณาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเสมือนผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. และเป็นผู้ส่งเข้าอบรม ทั้งนี้ การพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมให้คำนึงถึงประโยชน์ที่หน่วยงานต้นสังกัดจะได้รับจากการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมเป็นสำคัญ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องการพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งกำหนดไว้ว่า หน่วยงานของรัฐไม่ควรอนุญาตให้ผู้ที่ต้องพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ หรือมีเวลาปฏิบัติราชการเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งปี เข้ารับการฝึกอบรม (เกษียณอายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๓.๒ เป็นผู้ที่ได้รับการอนุมัติการสำเร็จการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ. ก่อนวันที่ปิดรับสมัครโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักรับราชการระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๔ ดังนี้

ส่วนราชการ/หน่วยงานผู้จัด	หลักสูตร
๑. กระทรวงการต่างประเทศ	หลักสูตรนักรับราชการการทูต (นบท.) รุ่นที่ ๑ - ๑๓
๒. กระทรวงการคลัง	หลักสูตรนักรับราชการการคลัง (นบค.) รุ่นที่ ๒ - ๕
๓. กระทรวงศึกษาธิการ	หลักสูตรพัฒนานักบริหารการศึกษาระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นศส.ศธ.) รุ่นที่ ๑ - ๒ และหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๓ - ๑๑
๔. กระทรวงยุติธรรม	หลักสูตรผู้บริหารงานยุติธรรมระดับสูง (บธส.) รุ่นที่ ๒ - ๓
๕. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	หลักสูตรฝึกอบรมนักรับราชการระดับสูง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รุ่นที่ ๑ - ๔
๖. กระทรวงพาณิชย์	หลักสูตรนักรับราชการพาณิชย์ระดับสูง (นพส.) รุ่นที่ ๑
๗. กระทรวงคมนาคม	หลักสูตรนักรับราชการระดับสูงของกระทรวงคมนาคม (นบส.คค.) รุ่นที่ ๑ - ๓
๘. กระทรวงสาธารณสุข	หลักสูตรนักรับราชการระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สธ.) รุ่นที่ ๑ - ๒
๙. สถาบันพระปกเกล้า	<ul style="list-style-type: none"> ● หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยสำหรับนักรับราชการระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ ๑๓ - ๒๑ และรุ่นที่ ๒๒ - ๒๓ ที่ผ่านการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากสถาบันพระปกเกล้าแล้ว ● หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ ๙ - ๑๗ และรุ่นที่ ๑๘ - ๑๙ ที่ผ่านการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากสถาบันพระปกเกล้าแล้ว ● หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักรับราชการระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ ๘ - ๑๖ และรุ่นที่ ๑๗ - ๑๘ ที่ผ่านการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากสถาบันพระปกเกล้าแล้ว
๑๐. วิทยาลัยป้องกัน ราชอาณาจักร	<ul style="list-style-type: none"> ● หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ ๕๔ - ๕๕ ● หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ ๒๔ - ๒๕ ● หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ เอกชน และการเมือง (วปม.) รุ่นที่ ๕ - ๖
๑๑. กระทรวงพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์	● หลักสูตรนักรับราชการระดับสูงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นบส.พม.) ของกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รุ่นที่ ๑
๑๒. กระทรวงอุตสาหกรรม	● หลักสูตรนักรับราชการการอุตสาหกรรมระดับสูง (นอส.) ของกระทรวงอุตสาหกรรม รุ่นที่ ๑

๔. โครงสร้าง เนื้อหา และวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๔ รวมระยะเวลาประมาณ ๑๒ วัน (แบบไม่ต่อเนื่อง) แบ่งออกเป็น ๔ Session ดังนี้

(๑) Session ที่ ๑ การประเมินตนเอง (Self Assessment)

วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินทักษะเชิงยุทธศาสตร์ *Strategic Skillset* และ *กรอบทักษะด้านภาวะผู้นำ Leadership Skillset* ในระดับที่คาดหวังของตำแหน่งนักบริหารระดับสูง ซึ่งกำหนดไว้ในแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ รวมทั้ง การประเมินผลคุณลักษณะ และพฤติกรรมของนักบริหารระดับสูง ซึ่งมีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถใช้กำหนดแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของตนเองไปสู่การเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้ง การติดตามประเมินผลการพัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำในการเติบโตเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารได้

รูปแบบกิจกรรม (๑) การประเมิน ๓๖๐ องศาผ่านระบบออนไลน์ (๒) การประเมินทักษะทางการบริหารเชิงสถานการณ์ (Pre-test) และ (๓) การประเมินบุคลิกภาพและกิจกรรมการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ 'DISC'

(๒) Session ที่ ๒ การเสริมสาระสำคัญของหลักสูตร ส.นบส. การส่งเสริมการทำงานบูรณาการระหว่างส่วนราชการ (Collaborative Capability) ได้แก่ การพัฒนาสมรรถนะหลักทางการบริหารของนักบริหารระดับสูง (Leadership Competency) ให้มีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารต้น (ตำแหน่งรองอธิบดีหรือเทียบเท่า) เพื่อให้เข้าใจวิถีคิดและการทำงานแบบ Agile leader โดยยังคงเน้นการพัฒนาผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Leadership Paradigm) เพื่อพัฒนาทักษะของผู้นำที่ใช้สร้างสภาพแวดล้อมที่มีความไว้วางใจสูง เสริมสร้างกรอบความคิดในการเป็นผู้นำที่มีประสิทธิผล และความสามารถในการสร้างและโค้ชทีมงานเพื่อปลดปล่อยศักยภาพของทีมงาน มีความสามารถในการสร้างการเปลี่ยนแปลง ปรับตัว และยืดหยุ่น โดยสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสมทั้งในระดับตนเอง ทีมงาน องค์กร และระบบราชการ

วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ทักษะ และความรู้ ตลอดจนสร้างความเข้าใจถึงคุณลักษณะและพฤติกรรมที่คาดหวังในการดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับสูง และสามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของตนเองไปสู่การเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพได้ ๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมทั้งทางด้านคุณลักษณะและศักยภาพในการเป็นผู้บริหารภาครัฐที่ได้รับความไว้วางใจเชื่อมั่น ศรัทธา จากผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างเครือข่ายนักบริหารผ่านการทำกิจกรรมกลุ่มและสร้างการมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ร่วมกัน

รูปแบบกิจกรรม การเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเรียนรู้ผ่านกรณีศึกษา กระบวนการโค้ชกลุ่ม ซึ่งมีการผสมผสานทั้งรูปแบบการเรียนรู้ในห้องเรียนและการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์

(๓) Session ที่ ๓ Agile Leader Workshop มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะทางการบริหาร ด้านการผลักดันให้เกิดผลทางปฏิบัติและผลสัมฤทธิ์ (Driving Execution and Results) ซึ่งเป็น

แนวโน้มและทิศทางที่จำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนานักบริหาร โดยการนำเครื่องมือในการสร้างและพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงได้จริง จำแนกตามกลุ่มนักบริหารที่มีการผสมผสานกันระหว่างหน่วยงานต่างกระทรวง ทั้งนี้อาจใช้กระบวนการคิดเชิงกลยุทธ์ที่ทันสมัย เช่น Design Thinking โดยกำหนดประเด็นการศึกษาที่เป็นปัญหาในเชิงนโยบายเพื่อให้ผู้อบรมได้มีการศึกษาแนวทางการแก้ปัญหาโดยใช้เครื่องมือการคิดเชิงกลยุทธ์ และควรมีความเชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงได้เรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติในการกำหนดประเด็นการศึกษาที่เป็นปัญหาในเชิงนโยบายตลอดจนแนวทางการแก้ปัญหา เพื่อผลักดันให้เกิดผลทางปฏิบัติและผลสัมฤทธิ์ (Driving Execution and Results) ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวจะต้องสะท้อนให้เห็นถึงความเชื่อมโยง/บูรณาการระหว่างผู้เข้าอบรมต่างหน่วยงานในกลุ่มด้วย

(๔) Session ที่ ๔ การประเมินทักษะเชิงยุทธศาสตร์ Strategic Skillset และกรอบทักษะด้านภาวะผู้นำ Leadership Skillset และการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร

วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินผลการประเมินทักษะทางการบริหารเชิงสถานการณ์ (Post-test) และ สมรรถนะทางการบริหารตามเงื่อนไขการเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหารของนักบริหารระดับสูง (Leadership Competency) ในตำแหน่งประเภทบริหารต้น (ตำแหน่งรองอธิบดีหรือเทียบเท่า) และนำผลการประเมินไปใช้เพื่อการพัฒนาสมรรถนะตนเอง

รูปแบบกิจกรรม การประเมินทักษะทางการบริหารเชิงสถานการณ์ (Post-test) และการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร

๕. วิธีการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๔ อาศัยวิธีการพัฒนาที่หลากหลายและคำนึงถึงธรรมชาติของผู้ใหญ่และความแตกต่างในเรื่องรูปแบบการเรียนรู้ของแต่ละบุคคลตามหลักการเรียนรู้และจิตวิทยาพัฒนาการผู้ใหญ่ (Andragogy and Adult Development) เช่น การบรรยาย การใช้เครื่องมือการประเมินเพื่อการพัฒนา การเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเรียนรู้ผ่านกรณีศึกษา กระบวนการโค้ชกลุ่ม เป็นต้น ซึ่งเป็นการอบรมในรูปแบบออนไลน์

๖. เกณฑ์การสำเร็จการฝึกอบรม

ผู้สำเร็จการฝึกอบรมซึ่งจะมีสิทธิได้รับประกาศนียบัตรโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทั้ง ๓ ประการ ประกอบไปด้วย (๑) ระยะเวลาการฝึกอบรม **ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐** ของระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร และ (๒) การประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือนกันยายน - ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
เปิดรับสมัครผ่านระบบออนไลน์	ก.ย. ๖๔
ปิดรับสมัคร	เวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔
ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมและ แจ้งส่วนราชการ	๒๐ - ๒๒ ต.ค. ๖๔
ส่วนราชการชำระเงินค่าลงทะเบียน	๒๑ ต.ค. - ๒ พ.ย. ๖๔
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบประเมิน ๓๖๐ องศาผ่านระบบ ออนไลน์	๒๑ ต.ค. - ๒ พ.ย. ๖๔
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบประเมิน DISC ผ่านระบบออนไลน์	๘ - ๑๔ พ.ย. ๖๔
พิธีเปิดหลักสูตรการฝึกอบรม	๑ ธ.ค. ๖๔
ช่วงการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์	๑ - ๒๐ ธ.ค. ๖๔

๘. สถานที่ดำเนินการ

การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์: โปรแกรม Zoom

๙. งบประมาณ

ค่าลงทะเบียนสำหรับการฝึกอบรมคนละ ๔๕,๙๒๐.- บาท (สี่หมื่นห้าพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
โดยส่วนราชการต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

- เลขาธิการ ก.พ. (หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)
- รองเลขาธิการ ก.พ. (นางชุติมา หาญเผชิญ)
- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน รักษาการในตำแหน่ง ที่ปรึกษาระบบราชการ (นายสมศักดิ์ เจตสุรกานต์)

ผู้บริหารโครงการ

วิทยาลัยนักบริหาร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน