

โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๓

๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ การพัฒนาผู้นำหรือผู้บริหารของภาคราชการเพื่อให้เป็นกลไกสำคัญที่จะนำการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้เกิดผลในทางปฏิบัติ นั้น เป็นเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของทั้งรัฐบาลและสำนักงาน ก.พ. โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๐ และได้ทำการศึกษา พัฒนา และปรับปรุงรูปแบบวิธีการพัฒนาผู้นำภาครัฐอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นเครื่องมือสำคัญในการเตรียมความพร้อมนักบริหารภาครัฐให้มีศักยภาพในการเป็นผู้บริหารและนำการเปลี่ยนแปลงที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของภูมิภาคและของโลก

๑.๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ก.พ. มีมติให้ปรับปรุงกรอบมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง เพื่อให้สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นใช้เป็นมาตรฐานกลางในการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงในราชการพลเรือน รวมทั้งเป็นกรอบในการพิจารณารับรองหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นด้วย โดยที่การผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรอื่นใด ที่ ก.พ. รับรอง เป็นเงื่อนไขตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

๑.๓ ที่ผ่านมามีหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นขอรับการรับรองเป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ มีส่วนหนึ่งที่ ก.พ. เห็นชอบให้ผู้ที่ผ่านมาหลักสูตรนั้นๆ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด ต้องเข้ารับการฝึกอบรมใน “โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.)” ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเสริมเนื้อหาสาระที่จำเป็นบางส่วนตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรฯ จึงจะเป็นผู้มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

๑.๔ โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๓ นี้ เป็นหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงให้มีความกระชับและสอดคล้องกับสาระสำคัญตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยสอดแทรกวิธีการและเครื่องมือที่ทันสมัย เป็นไปตามหลักวิชาการและมาตรฐานสากล เพื่อให้หลักสูตรนี้ตอบโจทย์การพัฒนาที่มุ่งสร้างนักบริหารระดับสูงภาครัฐที่ได้รับความไว้วางใจ เชื่อมั่น ศรัทธา จากผู้ที่เกี่ยวข้อง (Trust and Confidence) มีความสามารถในการสร้างการเปลี่ยนแปลง ปรับตัว และยืดหยุ่น โดยสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสมทั้งในระดับตนเอง ทีมงาน องค์กร และระบบราชการ รวมทั้งเป็นผู้นำที่มีความพร้อมทางด้านสมรรถนะทางการบริหารและมีศักยภาพในขับเคลื่อนองค์กรและมีภาวะผู้นำที่สอดคล้องกับบริบทสถานะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงและความท้าทายในปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) เป็นหลักสูตรที่มุ่งเสริมเนื้อหาสาระและสร้างทัศนคติ (Mindset) พัฒนาทักษะ (Skillset) และติดอาวุธทางการบริหาร (Toolset) ที่จำเป็นตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูง สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงหรือหลักสูตรเฉพาะด้านที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ ก.พ. กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากสำนักงาน ก.พ. จึงจะเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา ดังนี้

๒.๑ พัฒนาผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Leadership Paradigm) ที่มีความพร้อมทั้งทางด้านภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการคุณภาพงาน บริหารคน และบริหารตนเอง ได้อย่างมีคุณภาพ มีความสามารถในการสร้างการเปลี่ยนแปลง ปรับตัว และยืดหยุ่น โดยสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลงทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒.๒ พัฒนาสมรรถนะหลักทางการบริหารของนักบริหารระดับสูง (๑๒ สมรรถนะ) (Leadership Competency) ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมในด้านสมรรถนะที่จำเป็นต่อการดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับสูง โดยเน้นให้เกิดการตระหนักรู้ในตนเองและกำหนดแนวทางในการยกระดับสมรรถนะ

๒.๓ ส่งเสริมการทำงานบูรณาการระหว่างส่วนราชการ (Collaborative Capability) โดยสร้างเครือข่ายของนักบริหารระดับสูงที่จะนำไปสู่การทำงานบูรณาการข้ามส่วนราชการ ผ่านกิจกรรมกลุ่มและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เข้าอบรมจากต่างส่วนราชการ

๓. คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ข้าราชการพลเรือนผู้ที่จะเข้ารับการฝึกอบรม ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดในกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของ ก.พ. คือ

๓.๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม หรือ

๓.๑.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว แต่ปัจจุบันได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในสังกัดส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และหัวหน้าส่วนราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งระดับ ๑๑ เดิม) และ

๓.๑.๓ ส่วนราชการต้นสังกัดประสงค์จะให้ ก.พ. พิจารณาว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. และเป็นผู้ส่งเข้าอบรม ทั้งนี้ การพิจารณา

คัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมให้คำนึงถึงประโยชน์ที่หน่วยงานต้นสังกัดจะได้รับจากการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมเป็นสำคัญ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องการพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งกำหนดไว้ว่า **หน่วยงานของรัฐไม่ควรอนุญาตให้ผู้ที่ต้องพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ หรือมีเวลาปฏิบัติราชการเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งปี เข้ารับการฝึกอบรม (เกษียณอายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)**

๓.๒ เป็นผู้ที่ได้รับการอนุมัติการสำเร็จการฝึกอบรมก่อนวันที่ปิดรับสมัครโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๓ ในหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ. ดังนี้

ส่วนราชการ/หน่วยงานผู้จัด	หลักสูตร
๑. กระทรวงการต่างประเทศ	หลักสูตรนักบริหารการทูต (นบท.) รุ่นที่ ๑ - ๑๒
๒. กระทรวงการคลัง	หลักสูตรนักบริหารการคลัง (นบค.) รุ่นที่ ๒ - ๕
๓. กระทรวงศึกษาธิการ	หลักสูตรพัฒนานักบริหารการศึกษาระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นศส.ศธ.) รุ่นที่ ๑ - ๒ และหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๓ - ๑๐
๔. กระทรวงยุติธรรม	หลักสูตรผู้บริหารงานยุติธรรมระดับสูง (บธส.) รุ่นที่ ๒ - ๓
๕. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	หลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รุ่นที่ ๑ - ๓
๖. กระทรวงพาณิชย์	หลักสูตรนักบริหารการพาณิชย์ระดับสูง (นพส.) รุ่นที่ ๑
๗. กระทรวงคมนาคม	หลักสูตรนักบริหารระดับสูงของกระทรวงคมนาคม (นบส.คค.) รุ่นที่ ๑ - ๒
๘. กระทรวงสาธารณสุข	หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส. สธ.) รุ่นที่ ๑
๙. สถาบันพระปกเกล้า	<ul style="list-style-type: none"> ● หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ ๑๓ - ๒๑ และรุ่นที่ ๒๒ - ๒๓ ที่ผ่านการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากสถาบันพระปกเกล้าแล้ว ● หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ ๙ - ๑๗ และรุ่นที่ ๑๘ - ๑๙ ที่ผ่านการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากสถาบันพระปกเกล้าแล้ว ● หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ ๘ - ๑๖ และรุ่นที่ ๑๗ - ๑๘ ที่ผ่านการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากสถาบันพระปกเกล้าแล้ว
๑๐. วิทยาลัยป้องกัน ราชอาณาจักร	<ul style="list-style-type: none"> ● หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ ๕๔ - ๕๕ ● หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ ๒๔ - ๒๕ ● หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ เอกชน และการเมือง (วปม.) รุ่นที่ ๕ - ๖

๔. โครงสร้างและเนื้อหาของหลักสูตร

โครงสร้างและเนื้อหาของโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๓ แบ่งออกเป็น ๓ หมวดวิชา ดังนี้

๔.๑ หมวดวิชาที่ ๑ ผู้นำกับการเข้าใจตัวเองและผู้อื่น

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจตนเองทั้งในมิติด้านสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเป็นนักบริหารระดับสูง และมีมิติด้านบุคลิกลักษณะที่ส่งผลต่อการแสดงสมรรถนะดังกล่าว เข้าใจจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาของตนเอง รวมถึงเข้าใจความแตกต่างของตนเองและผู้อื่น เพื่อนำไปสู่การเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

หัวข้อการเรียนรู้/กิจกรรม ประกอบด้วย (๑) การประเมิน ๓๖๐ องศาผ่านระบบออนไลน์ (๒) การประเมินด้วยกิจกรรม In-tray และ (๓) การประเมินบุคลิกภาพและกิจกรรมเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ ‘The ๔ House of DISC’

๔.๒ หมวดวิชาที่ ๒ สมรรถนะหลักทางการบริหารของนักบริหารระดับสูง

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ทักษะ และความรู้ ตลอดจนสร้างความเข้าใจถึงคุณลักษณะและพฤติกรรมที่คาดหวังในการดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับสูง และสามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของตนเองไปสู่การเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพได้

หัวข้อการเรียนรู้/กิจกรรม ประกอบด้วย (๑) สมรรถนะหลักทางการบริหารของนักบริหารระดับสูงภาครัฐผ่านกรณีศึกษา (Competency-based Case Studies) และ (๒) กิจกรรมการยกระดับสมรรถนะ (World Café) (๓) ผลการประเมินสมรรถนะและการพัฒนาตนเอง

๔.๓ หมวดวิชาที่ ๓ ผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมทั้งทางด้านคุณลักษณะและศักยภาพในการเป็นผู้บริหารภาครัฐที่ได้รับความไว้วางใจ เชื่อมั่น ศรัทธา จากผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างเครือข่ายนักบริหารผ่านการทำกิจกรรมกลุ่มและสร้างการมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ร่วมกัน

หัวข้อการเรียนรู้/กิจกรรม ประกอบด้วย (๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ ‘Building a Trusted Leader for Thailand ๔.๐’ (๒) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ ‘การบริหารจัดการข้อมูล (Data Governance) ในหน่วยงานภาครัฐ’ (๓) การบรรยาย หัวข้อ ‘ผู้นำกับการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์สู่ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม (Leadership and Vision)’ (๔) การบรรยาย หัวข้อ ‘การสร้างองค์กรแห่งนวัตกรรม’

๕. วิธีการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๓ อาศัยวิธีการพัฒนาที่หลากหลายและคำนึงถึงธรรมชาติของผู้ใหญ่และความแตกต่างในเรื่องรูปแบบการเรียนรู้ของแต่ละบุคคลตามหลักการเรียนรู้และจิตวิทยาพัฒนาการผู้ใหญ่ (Andragogy and Adult Development) เช่น การบรรยาย

การใช้เครื่องมือการประเมินเพื่อการพัฒนา การเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเรียนรู้ผ่านกรณีศึกษา กระบวนการโค้ชกลุ่ม เป็นต้น ซึ่งมีการผสมผสานทั้งรูปแบบการเรียนรู้ในห้องเรียนและการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์

๖. เกณฑ์การสำเร็จการฝึกอบรม

ผู้สำเร็จการฝึกอบรมซึ่งจะมีสิทธิได้รับประกาศนียบัตรโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตร นักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทั้ง ๓ ประการ ประกอบไปด้วย (๑) ระยะเวลาการฝึกอบรม **ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐** ของระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร (๒) ผลงานการศึกษาครบถ้วนตามที่กำหนด และ (๓) การประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือนกันยายน - ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
เปิดรับสมัครผ่านระบบออนไลน์	กันยายน - ๙ ต.ค. ๖๓
ปิดรับสมัคร	เวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๙ ต.ค. ๖๓
ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมและแจ้งส่วนราชการ	๒๘ ต.ค. ๖๓
ส่วนราชการชำระเงินค่าลงทะเบียน	๒๙ ต.ค. - ๑๑ พ.ย. ๖๓
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบประเมิน ๓๖๐ องศาผ่านระบบออนไลน์	๒๙ ต.ค. - ๑๑ พ.ย. ๖๓
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบประเมิน DISC ผ่านระบบออนไลน์	๑๓ - ๑๙ พ.ย. ๖๓
พิธีเปิดหลักสูตรการฝึกอบรม	๑ ธ.ค. ๖๓
ช่วงการฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี สถานที่เอกชน และระบบออนไลน์	๑ - ๒๒ ธ.ค. ๖๓

๘. สถานที่ดำเนินการ

๘.๑ การเรียนรู้ในห้องเรียน: สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และสถานที่เอกชน

๘.๒ การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์: โปรแกรม Zoom

๙. งบประมาณ

ค่าลงทะเบียนสำหรับการฝึกอบรมคนละ ๕๑,๓๐๐ บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันสามร้อยบาทถ้วน) โดยส่วนราชการต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

- เลขานุการ ก.พ. (หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)
- รองเลขานุการ ก.พ. (นางชุติมา หาญเผชิญ)
- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน (นายสมศักดิ์ เจตสุรกานต์)

ผู้บริหารโครงการ

วิทยาลัยนักรบริหาร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน