สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รุ่นที่ ๙

๑. หลักการและเหตุผล

นักบริหารระดับสูงเป็นกลุ่มข้าราชการที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ รวมไปถึงการบริหารทรัพยากรของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น การพัฒนานักบริหารระดับสูง เพื่อให้มีองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบันและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน ได้รับมอบหมายจาก ก.พ. และคณะรัฐมนตรี ให้จัดการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๐ จนถึงปัจจุบัน เพื่อเตรียมความพร้อมนักบริหารให้มีศักยภาพในการเป็นผู้บริหารและผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ ก.พ. ยังได้กำหนดกรอบมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูงเพื่อให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นใช้เป็นมาตรฐานกลางในการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของส่วนราชการหรือหน่วยงานตนเอง ทั้งนี้ การผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรอื่นใด ที่ ก.พ. มีมติให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีคุณสมบัติเสมือนผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. นั้น เป็นเงื่อนไขตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองอธิบดี

โดยที่หลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานบางแห่ง มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเฉพาะด้าน ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องเสริมเนื้อหาบางส่วนเพื่อให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรฯ ดังนั้น เพื่อให้ภาคราชการมีนักบริหารระดับสูงที่มีศักยภาพและความพร้อมทางด้านการบริหารและภาวะผู้นำที่เป็นมาตรฐาน และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นสมควรให้มี “โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.)” สำหรับผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรอื่นใด ที่ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นหลักสูตรที่มีคุณลักษณะเบื้องต้นตามที่ ก.พ. กำหนด เพื่อเสริมเนื้อหาสาระตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

๒. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการฝึกอบรมที่เสริมเนื้อหาสาระที่จำเป็นตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูง สำหรับผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงหรือหลักสูตรเฉพาะด้านที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ ก.พ. กำหนดให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมนั้น ๆ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของ ก.พ. เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้มีความสามารถทางการบริหารและมีภาวะผู้นำ รวมทั้งเป็นนักบริหารระดับสูงในภาคราชการที่ได้รับการยอมรับ ความเชื่อถือ ไว้วางใจ และความเชื่อมั่น

๔. คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ข้าราชการพลเรือนผู้ที่จะเข้ารับการฝึกอบรม ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดในกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของ ก.พ. คือ

๔.๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม หรือ

๔.๑.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว แต่ปัจจุบันได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในสังกัดส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และหัวหน้าส่วนราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งระดับ ๑๑ เดิม) และ

๔.๒ ส่วนราชการต้นสังกัดประสงค์จะให้ ก.พ. พิจารณาว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. และเป็นผู้ส่งเข้าอบรม ทั้งนี้ การพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมให้คำนึงถึงประโยชน์ที่หน่วยงานต้นสังกัดจะได้รับจากการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมเป็นสำคัญ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งกำหนดไว้ว่า**หน่วยงานของรัฐไม่ควรอนุญาตให้ผู้ที่จะต้องพ้นจากตำแหน่งหน้าที่หรือมีเวลาปฏิบัติราชการเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งปีเข้ารับการฝึกอบรม (เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)**

๔.๓ เป็นผู้ที่ได้รับการอนุมัติการสำเร็จการฝึกอบรมก่อนวันที่ปิดรับใบสมัครโครงการในหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ. ดังนี้

ส่วนราชการ/หน่วยงาน	หลักสูตร
๑. กระทรวงการต่างประเทศ	หลักสูตรนักบริหารการทูต (นบท.) รุ่นที่ ๑ – ๘
๒. กระทรวงการคลัง	หลักสูตรนักบริหารการคลัง (นบค.) รุ่นที่ ๒ – ๕
๓. กระทรวงศึกษาธิการ	หลักสูตรพัฒนานักบริหารการศึกษาระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นศส.ศธ.) รุ่นที่ ๑ – ๒ และหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๓ – ๕

ส่วนราชการ/หน่วยงาน	หลักสูตร
๔. สถาบันพระปกเกล้า	● หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ ๑๓ เป็นต้นไป ที่ได้รับอนุมัติการสำเร็จการฝึกอบรมจากสภาสถาบันพระปกเกล้าแล้ว ● หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ ๙ เป็นต้นไป ที่ได้รับอนุมัติการสำเร็จการฝึกอบรมจากสภาสถาบันพระปกเกล้าแล้ว ● หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ ๘ และรุ่นที่ ๙ เป็นต้นไป ที่ได้รับอนุมัติการสำเร็จการฝึกอบรมจากสภาสถาบันพระปกเกล้าแล้ว
๕. วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	● หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ ๕๔ – ๕๕ ● หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ ๒๔ – ๒๕ ● หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ เอกชน และการเมือง (วปม.) รุ่นที่ ๕ – ๖
๖. กระทรวงยุติธรรม	หลักสูตรผู้บริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ ๒

๕. รายละเอียดการฝึกอบรม

๕.๑ โครงสร้างและเนื้อหาวิชา

โครงสร้างหลักสูตรซึ่งมีระยะเวลาการฝึกอบรมรวมไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง แบ่งออกเป็น ๓ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ ก่อนการฝึกอบรม (การศึกษาและเรียนรู้ด้วยตนเอง) ไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

- การประเมินตนเอง
- การวิเคราะห์และกำหนดวิสัยทัศน์

ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรมตามสาระการเรียนรู้ของหลักสูตร ๔๖ ชั่วโมง

- การประเมินบุคลิกภาพ MBTI
- พิธีเปิดและการชี้แจงหลักสูตร
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- แนวทางการพัฒนาสมรรถนะหลักทางการบริหาร
- การฝึกอบรมในชั้นเรียน
    - หัวข้อที่ ๑ การบริหารตน (Managing Self)
        - บทบาทผู้นำในศตวรรษที่ ๒๑ และการพัฒนาตนเอง (การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล)

- ผู้นำกับจริยธรรมทางการบริหาร
- การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร

- หัวข้อที่ ๒ การบริหารผู้อื่น (Managing Others)
  - การบริหารในยุค Digital Economy
  - การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
  - บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัย
  - ผู้บริหารกับการสร้างคน

ช่วงที่ ๓ หลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมง

- การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร
- พิธีปิดและการมอบประกาศนียบัตร

๕.๒ วิธีการฝึกอบรม

วิธีการฝึกอบรมจะครอบคลุมการเรียนรู้ด้วยตนเอง การฟังบรรยายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การใช้กรณีศึกษา (Case Study) การเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning) และการสะท้อนการเรียนรู้

๖. สถานที่ดำเนินการและระยะเวลาดำเนินการ

- การประเมินบุคลิกภาพ MBTI วันที่ ๖ – ๘ ตุลาคม ๒๕๕๙
- พิธีเปิด ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
- ดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
- พิธีมอบใบประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรมฯ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๗. เกณฑ์การสำเร็จการฝึกอบรม

ผู้สำเร็จการฝึกอบรมซึ่งจะมีสิทธิได้รับประกาศนียบัตรโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทั้ง ๓ ประการ ประกอบไปด้วย (๑) ระยะเวลาการฝึกอบรม **ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐** ของระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร (๒) ผลงานการศึกษาครบถ้วนตามที่กำหนด และ (๓) การประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสม

๘. งบประมาณ

ค่าลงทะเบียนสำหรับการฝึกอบรมคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) โดยส่วนราชการต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

- เลขาธิการ ก.พ. (นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)
- รองเลขาธิการ ก.พ. (นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน (นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร)

๑๐. ผู้บริหารโครงการ

- ผู้อำนวยการส่วนการพัฒนานักบริหาร ๑ (นางนภาพร กิตติธร)
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนานักบริหาร ๑ (นางนิสากร วรจันทร์)
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาหลักสูตร (นางสาวภัทรียา คะลีล้วน)

.....